



Beszállítói Magatartási Kódex



CRH Beszállítói Magatartási Kódex

2014 május

CRH Beszállítói Magatartási Kódex

Bevezető

CSR Követelmények a beszállítókkal szemben

Biztosítási eljárások

A szabályok megszegése, ellenőrzés és jelentés

Mellékletek

- I CRH Beszállítói Magatartási Kódex Elfogadása Nyilatkozat: Magas kockázatú beszállítók
- II CRH Beszállítói Magatartási Kódex Kérdőív: Magas kockázatú beszállítók
- III CRH Beszállítói Magatartási Kódex Elfogadása Nyilatkozat: További beszállítók

CRH Beszállítói Magatartási Kódex

BEVEZETÉS

A CRH elkötelezett az Üzleti Magatartási Kódexben² meghatározott legmagasabb jogi, etikai és erkölcsi normák mellett. Az üzleti etikát, valamint a társadalmi felelősségvállalást (CSR) üzleti tevékenységünk előterébe helyezzük, legyen szó közvetlen, vagy közvetett beszállítókról, mivel fölismertük, hogy kulcsszerepet játszanak üzleti sikereinkben. Éppen ezért beszerzési követelményeinket is magasra helyezzük. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy ők is a legjobbra törekedjenek, legyenek innovatívak, hatékonyak és minőségorientáltak. Csak olyan beszállítók kerülnek kiválasztásra, akik elkötelezettek a legmagasabb szintű etikai normák, valamint az emberi jogok, a munkabiztonság és a környezetvédelem iránt. Jelen Beszállítói Magatartási Kódex (a Kódex) egyértelműen megfogalmazza ezeket a CSR követelményeket, illetve, az azoknak való megfelelés módját. Tiszteletes és megbízható partnerként hisszük, hogy a becsületre és bizalomra épülő alapértékek mindenki számára fenntarthatóak és előnyösek lesznek.

5. Minden vonatkozó egészség és munkavédelmi jogszabály betartása, a legjobb iparági gyakorlat kialakítására való törekvés;
6. Minden vonatkozó környezetvédelmi jogszabály betartása, a környezeti kihívások támogatása és proaktív megközelítése;
7. Minden vonatkozó megvesztegetés és korrupcióellenes jogszabály betartása a CRH-val való együttműködés során
8. Megfelelés az OECD iránymutatásnak, valamint a Dodd-Frank törvény 1502-es szakaszának, melynek célja azon ásványok felhasználásának elkerülése, melyek közvetlenül, vagy közvetve finanszírozzák a Kongói Demokratikus Köztársaság, illetve a szomszédos országok fegyveres csoportjait. („konfliktus ásványok”)

Indokolt esetben a fenti követelmények beillesztésre kerülnek az új, vagy megújított beszállítói szerződésekbe, melyek szükség esetén további kikötésekkel, illetve egyéb jogszabályokra és rendeletekre való hivatkozásokkal egészülnek ki.

BESZÁLLÍTÓI CSR KÖVETELMÉNYEK A

A beszállítóknak be kell tartaniuk minden emberi jogot, egészségvédelmet, biztonságot és környezetvédelmet érintő hatályos jogszabályt, illetve megvesztegetés és korrupció ellenes rendelkezést (angliai megvesztegetés elleni törvény, az amerikai külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvény, az OECD útmutatása a konfliktustól sújtott és magas kockázatot jelentő területekről származó ásványi anyagok felelősségteljes ellátási láncának átvilágításához, vagy adott esetben a Dodd-Frank törvény 1502. szakasza). Mindezek mellett a beszállítóknak be kell tartaniuk a CRH Üzleti Magatartási Kódexében foglalt etikai normáknak (11. oldal) és vállalniuk kell az alábbiakat:

1. Az emberi jogok védelmének hatáskörön belüli támogatása és tiszteletben tartása;
2. A gyülekezési szabadság és a munkavállalók kollektív bértárgyaláshoz való jogának elismerése és tiszteletben tartása;
3. A kényszer, kötelező, vagy gyermekmunka minden formájának betiltása;
4. Az egyenlő lehetőségek alapelveinek támogatása a munkavállalók toborzásánál és kiválasztásánál;

TOVÁBBI BIZTOSÍTÁSI ELJÁRÁSOK

Magas kockázatú beszállítók

Azon beszállítók számára, akik a CRH-val kötött szerződésük értéke, a beszerzési forrás helye, vagy egyéb kockázati tényezők miatt magasabb CSR kockázatot jelentenek, indokoltá válhat jelen szabályzatnak való megfelelésük igazolása (lásd 1. melléklet), illetve az önellenőrzési CSR kérdőív kitöltése (lásd 2. melléklet). Ezekon túl további ellenőrzések, telephely látogatások, valamint teljes CSR audit is szükségessé válhat. Ha ezek a vizsgálatok kielégítő eredménnyel zárulnak, a beszállító egy sztetender szerződést köthet a CRH-val, amely magában foglalja a fenti CSR kritériumokat. Amennyiben ezen feltételek nem teljesülnek, kijávitási tervet kell életbe léptetni egyeztetett határidővel, és a haladást folyamatosan ellenőrizni szükséges. Máskülönben a beszállító nem folytathatja a CRH-val való együttműködést. Vállalatunk minden ésszerű segítséget rendelkezésre bocsát.

Konfliktus ásványok beszállítói

A CRH konfliktus ásványokkal kapcsolatos jelentéstételi rendszere a Dodd-Frank törvény vonatkozó rendelkezéseivel összhangban, azokhoz igazítva került kialakításra, és ez elvárás a beszállítókkal szemben is. Beszállítóinktól (akik konfliktus ásványokat tartalmazó termékeket, vagy komponenseket biztosítanak a CRH-nak) elvárjuk, hogy

²Az Üzleti Magatartási Kódexünk letölthető a : www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct linkről

a termékeikhez felhasznált konfliktus ásványok származási országáról éves felméréseket készítsenek. Elvárjuk, hogy minden beszállítónk együttműködjön a CRH által kiválasztott, származási országokat érintő vizsgálatok végrehajtásában. Szükség esetén elvárjuk továbbá, hogy beszállítóink hitelt érdemlően bizonyítsák az átvilágítás megtörténtét a származási országok CRH elvárások szerinti tanúsítása érdekében.

További beszállítók

Minden további beszállítótól elvárjuk jelen szabályzatban meghatározott alapelvek betartását. Kulcsbeszállítóinktól hasonló követelmények betartását várjuk el az ellátási láncuk kezdeti szakaszaira vonatkozóan, illetve átvilágítások életbe léptetését a beszállítóik megfelelőségének ellenőrzésére. Megkérhetjük őket az elvárások betartásának igazolására (a 3. mellékletben található formanyomtatvány használatával), valamint további ellenőrzéseket, telephely látogatásokat, vagy teljes CSR auditot végezhetünk vagy végeztethetünk az előírt követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében.

SZABÁLYOK MEGSZEGÉSE, JELENTÉS ÉS VIZSGÁLAT

A CRH felbonthatja szerződését azon beszállítókkal, akik megszegik a jelen szabályzatot, vagy megtagadják a helyreállítási terv megvalósításában való közreműködést. A CRH továbbá kizárhatja a pályázati eljárásokból azon beszállítókat, akik nem felelnek meg a magas szintű etikai és CSR követelményeknek, vagy a vonatkozó jogszabályoknak.

Határozottan bátorítunk minden helyi CRH vállalatot és beszállítót bármely etikai illetve jogi vétség, valamint a jelen szabályzat megsértésének bejelentésére az erre a célra létrehozott forródróton, amely elérhető telefonon, vagy a www.crhhotline.com oldalon. A 24 órás többnyelvű szolgáltatás telefonos elérhetőségei a <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct> oldalról tölthetők le.

Csak ezen magas etikai és CSR normák betartásával őrizhető meg kiváló megítélésünk, és biztosítható hosszú távú közös sikerünk. Folyamatosan figyelemmel kísérjük jelen szabályzat rendelkezéseinek megvalósulását, és további fejlesztéseket hajtunk végre egy még jobb gyakorlatok kialakítása érdekében.

Bízunk a sikeres együttműködésben, és egy közös erővel etikusan és felelősségteljesen működtetett ellátási lánc kialakításában.

Jelen szabállyal kapcsolatos további információkért keresse:

Európa:

Heavyside/Lightside:	John McKeon	jmckeon@crh.com
Distribution:	Richard Piekar	rpiekar@crh-eur.nl

Egyesült Államok:

Oldcastle Materials:	Deron Banke	deron.banke@oldcastlematerials.com
Oldcastle Building Products:	Bill Braswell	bill.braswell@oldcastle.com
Allied Building Products:	Tim Williams	tim.williams@alliedbuilding.com

A CRH megfelelőségi és etikai programjával kapcsolatos bővebb információkért keresse a CRH csoport Megfelelőségi és Etikai vezetőjét.

1. melléklet: CRH Beszállítói Magatartási Kódex

Nyilatkozat: Magas kockázatú beszállítók

Címzett: (CRH beszerzési kapcsolattartó)

Ezennel megerősítjük:

- a CRH Beszállítói Magatartási Kódexben meghatározott követelmények tudomásul vételét és betartását
- valamint a CRH Üzleti Magatartási Kódexében meghatározott etikus működésnek való megfelelést a CRH csoport tagvállalataival való együttműködés során.

A 2. mellékletben található CSR kérdőívet kitöltöttük. Tudomásul vesszük, hogy az előírt sztenderdeknek való megfelelés biztosítása érdekében ellenőrzésekre, telephely látogatásokra vagy átfogó CSR auditra számíthatunk.

_____	(Beszállító/közvetítő cég neve)
_____	(Beszállító /közvetítő cég aláírója)
_____	(Beszállító/közvetítő aláírójának munkaköre)
_____	(Aláírás)
_____	(Beszállító/közvetítő cég címe)

_____	(Kelt (éé/hh/nn))

2. melléklet: CRH Beszállítói Magatartási Kódex

Kérdőív: Magas kockázatú beszállítók

CÉGEADATOK	Cégnév		
	Cím		
	Vezérigazgató/ügyvezető		
	Üzletág		
	Telefon		
	Fax		
	E-mail		
	Weboldal		
MUNKA-VÁLLALÓI STATISZTIKA	Alkalmazottak száma		
	Minimum korhatár		
	Átlagéletkor		
	Nemek megoszlása	Férfi	
	Nő		
Heti átlag munkaóra alkalmazottanként			
CSR SZABÁLYZAT	Van a cégnek CSR szabályzata? Amennyiben igen, mellékeljen egy másolatot!		
	Van a cégnek bármilyen CSR-ral kapcsolatos tanúsítványa? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!		
EMBRI JOGOK	Van a cégnek emberi jogi szabályzata, vagy nyilatkozata? Ha van, aktívan kommunikálják ezt a szabályzatot/nyilatkozatot a vállalaton belül, illetve a szerződéses partnerek felé? Kérjük, mellékeljen egy másolatot!		
	A vállalat érintett kényszer, vagy kötelező munkában?		
	A vállalat alkalmaz gyermek munkaerőt?		
	Van bármilyen akadálya a gyülekezési szabadságnak, vagy a kollektív bértárgyalásnak?		
	Ha a helyi szabályozás tiltja a gyülekezési szabadságot, vagy a kollektív bértárgyalást, milyen intézkedések történtek a helyzet javítására?		
	Tapasztalható cégen belül kor, nem, fogyatékoság, vallás, nyelv, politikai, vagy egyéb meggyőződés, faj, bőrszín, származás, nemzeti, vagy etnikai kisebbséghez tartozás, nemi identitás, vagy egyéb helyzet miatti diszkrimináció?		
	A vállalat érintett testi fenytésben, lelki vagy fizikai kényszerítésben, vagy szóbeli bántalmazásban?		
	Az egy munkahétre fizetett bérek megfelelnek az ország jogi normáinak, vagy a piaci normáknak?		
	A cég igazságos és kielégítő munkakörülményeket, az elvégzett munkáért igazságos és kedvező díjazást nyújt az egyenlő munkáért egyenlő díjazás elvének figyelembevételével?		

KONFLIKTUS ÁSVÁNYOK	A cég beszállít konfliktus ásványokat (arany, tantál, ón, volfrám) tartalmazó termékeket vagy komponenseket a CRH-nak? Ha igen, honnan származnak ezek az ásványok? (Ország ahol bányásszák, vagy kohó ahol finomítják)	
EGÉSZSÉG ÉS MUNKAVÉDELEM	Van a cégnek egészség és munkavédelmi szabályzata, vagy nyilatkozata? Ha van, aktívan kommunikálják és szemléltetik ezt a szabályzatot/nyilatkozatot a vállalaton belül, illetve a szerződéses partnerek felé? Kérjük, mellékeljen egy másolatot!	
	Betratja a cég az egészség és munkavédelmmel, munkahelyi jólléttel kapcsolatos helyi szabályozásokat?	
	Rendelkezik a cég OHSAS 18001 akkreditációval? Amennyiben igen, mellékeljen egy másolatot!	
	A cég biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosít?	
	Vannak a tevékenységnek jelentős egészségbiztonsági kockázata, szükség esetén történt kockázatértékelés?	
	Az alkalmazottak részt vettek munkavédelmi képzésen?	
	Történt per, vagy született ítélet az egészség és munkavédelmi jogszabályok megsértése miatt az elmúlt 3 évben?	
	Történt haláleset az elmúlt 3 évben? Amennyiben igen, adjon meg további részleteket.	
KÖRNYEZET-VEDELEM	Van a cégnek környezetvédelmi szabályzata? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!	
	A cég betartja a helyi és nemzetközi környezetvédelmi jogszabályokat?	
	Rendelkezik a cég ISO 14001 tanúsítvánnyal? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!	
	A tevékenység miatti jelentős környezeti hatások felmérésre kerültek, és szabályozva vannak? Szükség esetén történt környezeti hatásvizsgálat?	
	A munkavállalók kaptak környezetvédelmi képzést?	
	Történt jelentős környezeti esemény az elmúlt 3 évben?	
MINŐSÉG	Van a cégnek minőségbiztosítási szabályzata? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!	
	Rendelkezik a cég ISO 9001 tanúsítvánnyal? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!	
	Van minőségbiztosításért kinevezett felelős személy?	
	A folyamatosan kitűzött minőségi célok megvalósulnak?	
	A munkavállalók kaptak minőségbiztosítási képzést?	
MEGVESZ-TEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ-ELLENESSÉG	Van a cégnek megvesztegetés és korrupcióellenes szabályzata? Ha igen, mellékeljen egy másolatot!	
	A cég betartja a helyi és nemzetközi megvesztegetés és korrupcióellenes jogszabályokat?	
	A céget valaha szankcionálták megvesztegetés és korrupció eset miatt? Ha igen, adjon meg részleteket.	

3. melléklet: CRH Beszállítói Magatartási Kódex Nyilatkozat: További beszállítók

Címzett: (CRH beszerzési kapcsolattartó)

Ezennel megerősítjük:

- a CRH Beszállítói Magatartási Kódexben meghatározott követelmények tudomásul vételét és betartását
- valamint a CRH Üzleti Magatartási Kódexében meghatározott etikus működésnek való megfelelést a CRH csoport tagvállalataival való együttműködés során.

Tudomásul vesszük, hogy az előírt sztenderdeknek való megfelelés biztosítása érdekében ellenőrzésekre, telephely látogatásokra vagy átfogó CSR auditra számíthatunk.

(Beszállító/közvetítő cég neve)

(Beszállító /közvetítő aláírója)

(Beszállító/közvetítő aláírójának munkaköre)

(Aláírás)

(Beszállító/közvetítő cég címe)

(Kelt (éé/hh/nn))

