

## JELENTKEZŐKRE, MUNKAVÁLLALÓKRA ÉS CSALÁDTAGJAIKRA VONATKOZÓ KÜLÖNLEGES INFORMÁCIÓK (beleértve férj/feleség, élettárs és gyerekek)

Az alábbi táblázat felsorolja a személyes adattípusokat, amelyeket a FERROBETON Zrt. és a Ferrobeton Szerkezetépítő Kft. az állásokra jelentkezőkről (jelöltekről), munkavállalókról és családtagjaikról (beleértve férj/feleség, élettárs és gyerekek) kezel, ezen kívül a célokat és jogi alapokat, amiért ezeket az adatokat kezeli:

Rendszer	Törvényi hivatkozás	A feldolgozás célja	Jogos érdek	Adattípusok
HR - Bérrendszer - Munkavállalók, diákok személyi anyaga - Képzési adatszolgáltatás - Success Factor - Rehabilitáltak munkavégzésével kapcsolatos jogszabályi megfelelés - Határozatok kezelése	- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően - Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően - Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően	Munkajogi, társadalombiztosítási, jogszabályoknak történő megfelelés  Adatkezelő jogos érdekei	- Belső célok (létszámadatok, teljesítmény-, és tehetséggondozás, munkaügyi nyilvántartás, statisztikák, riportok, egyéb törvényi kötelezettségek) - Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok - Teljesítmény-, és tehetséggondozás, munkavállalói képzések, szervezeti felépítés - Egyéb, önkéntesen leadott adatok, amelyeket a HR statisztikai céllal tárol	Általános személyes adatok Speciális adatok
HR - jelentkezők adatbázisa	- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően - Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi	Intézkedések alkalmazása a szerződés megkötését megelőzően  Adatkezelő jogos érdekei	- Adatbázis készítése a megfelelő jelöltekről - Szakmai tapasztalatok és önéletrajzok összegyűjtése	Általános személyes adatok

	rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően - Érintett hozzájárulása az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)a-nek megfelelően	Az adatbázisban megfogalmazott célok		
<b>Jelenléti ív</b>	- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően	Az adatkezelő vagy az érintett feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak megfelelően  Adatkezelő jogos érdekei	Érkezések és távozások rögzítése Covid fertőzés nyomkövetése céljából	Általános személyes adatok
Beléptető rendszer	- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően - Érintett hozzájárulása az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)a-nek megfelelően	Adatkezelő jogos érdekei  A hozzájárulásban megfogalmazott célok	- Adatbázis készítése azon személyekről, akik belépési engedéllyel rendelkeznek a gyár területére és a hozzájuk kapcsolódó személyek azonosítása - Belépési és kilépési adatok rögzítése, biztonsági érdekből (egészség- élet- és vagyonvédelem) - Munkajogi megfelelés és munkaidő nyilvántartási cél Jogi követelések érvényesítése, amennyiben káreset történik.	Általános személyes adatok  Speciális adattípusok
Munkaidő nyilvántartó rendszer	- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően	Az adatkezelő vagy az érintett feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajog, társadalombiztosítás, területén jogszabályoknak és a	Érkezések és távozások rögzítése biztonsági okokból és a jelenlét ellenőrzésének céljából, munkaidő nyilvántartási cél	Általános személyes adatok

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>kollektív szerződésnek megfelelően</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>		
HR- munkavállalók juttatásai	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az érintett feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak és a kollektív szerződésnek megfelelően</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	Juttatás nyújtása és annak elutasítása	Általános személyes adatok
Promóció és belső kommunikáció	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Szerződés teljesítése</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkavállalói nyilvántartás készítése</li> <li>- Belépőkártyák, MS Office 365, Success Factors hozzáférés</li> <li>- Belső kommunikáció</li> <li>- Kommunikáció fejlesztése</li> <li>- Naptárak készítése, nyomtatása, belső hírlevelek, brosúrák, fotókönyvek, prezentációk és egyéb promóciós célú anyagok készítése az adatkezelőről munkavállalóknak, harmadik félnek és ügyfeleknek.</li> <li>- Megjelenés a honlapon, közösségi médiában, belső hálózaton.</li> </ul>	Általános és speciális személyes adatok

Megfigyelő rendszer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az érintett feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak, valamint a kollektív szerződésnek megfelelően</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vagyon, bizalmas információk és az adatkezelő jó hírének védelme</li> <li>- Az adatkezelő eszközeinek biztonságos tárolása</li> <li>- Kárenyhítési kötelezettség teljesítése</li> <li>- Jogi követelések érvényesítése káreset bekövetkezése esetén</li> </ul>	<p>Általános személyes adatok</p> <p>Speciális személyes adatok</p>
Pénzkezelés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően</li> </ul>	Banki szerződés teljesítése		Általános személyes adatok
Panasz bejelentés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az érintett feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajog, társadalombiztosítás területén</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	Korrupciós ügyek és szabályszegések kivizsgálása	Általános személyes adatok
Nyilvántartás a COVID-tesztelés bejegyző nyilatkozatokról	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adat alanyának és bármely természetes személynek az egészség- és életvédelme - az EU általános adatvédelmi</li> </ul>	<p>Érintettnek és bármely természetes személynek egészség- és életvédelme</p> <p>Adatkezelő jogos érdeke (intézkedésre való alkalmassága)</p>	Érintettnek és bármely természetes személynek egészség- és életvédelme	<p>Általános személyes adatok</p> <p>Speciális adattípusok</p>

	<p>rendelet 6. Cikk (1)d-nek megfelelően</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>		Adatkezelő jogos érdekeinek és jogainak védelme	
<p><b>OHS oktatás</b></p> <p><b>OHS ellenőrzések (alkohol és egyéb, függőséget okozó szerek)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> <li>- Érintett hozzájárulása az EU általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) a, pontjának megfelelően</li> </ul>	<p>Adatkezelő jogos érdekei</p> <p>Kötelezettségek és egyéb speciális munkajogi, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok betartása, amely vonatkozik az adatkezelőre és az érintettre egyaránt</p> <p>Érintett hozzájárulása</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A munka-, tűz-, egészség-, és környezetvédelemhez kapcsolódó, jogszabályok szerinti belső vállalati szabályok és kockázatok megismertetése</li> <li>- Káresetek megelőzése, oktatások és kapcsolattartók nyilvántartása, munkavállalók telephelyen belüli mozgása és regisztrációja egyéb információs és ellenőrző rendszerekben</li> <li>- Biztonság (életvédelem, egészségvédelem, vagyonvédelem)</li> </ul> <p>Jogi követelések érvényesítése káreset szabályszegés vagy szerződésben megfogalmazott kötelezettség elmulasztása esetén, különösképpen a munka-, tűz-, és egészségvédelem tekintetében.</p>	Általános és speciális/különleges adatok
<p><b>Orfűi kulcsosház kiadása</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> </ul>	Jogszabályoknak történő megfelelés, adatkezelő jogos érdeke	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A jogszabály által előírt regisztrációs kötelezettség teljesítése szálláshely kiadása esetén az ún. Vendégem szállásfoglaló program útján</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Általános személyes adatok</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li><li>-</li></ul>			
--	---	--	--	--